

## Gestão de pessoas na atenção primária à saúde: Visões e práticas

People management in primary health care: Visions and practices

Gestión de personas en la atención primaria de salud: Visiones y prácticas

Recebido: 03/12/2022 | Revisado: 16/12/2022 | Aceitado: 17/12/2022 | Publicado: 22/12/2022

**Maria Andhiara Kaele Feitosa Silva**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8401-8528>

Centro Universitário Maurício de Nassau, Brasil

E-mail: andhiarapsi@gmail.com

**Débora Bruna Machado Ferreira**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4054-821X>

Centro Universitário Maurício de Nassau, Brasil

E-mail: deborabruna98@gmail.com

**Valeska Gomes de Oliveira**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1193-4784>

Centro Universitário do Maranhão, Brasil

E-mail: enfermeiravaleskagomes@outlook.com

**Joseanne Maria Xavier de Albuquerque Silva**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0613-5446>

UNEATLÂNTICO, Espanha

E-mail: joseannexavieralb.silva@gmail.com

**Amanda Silva Oliveira**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6786-5047>

Universidade Estadual do Maranhão, Brasil

E-mail: amandanutricao95@gmail.com

**Elaine Monalize Serafim de Castro**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-5292-0066>

Universidad de Concepción, Chile

E-mail: eserafim@udec.cl

**Nelma Sandra Alves Penha**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0435-9788>

Faculdade Facuminas, Brasil

E-mail: nelmasandra18@gmail.com

**Mirele Alves Cassimiro**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6739-3193>

Instituto Federal de Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano, Brasil

E-mail: mirele\_cassimiro@hotmail.com

**Élyman Patrícia da Silva Freitas**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1580-4688>

Universidade Estadual da Paraíba, Brasil

E-mail: elymanpsi@gmail.com

**Jaqueline Fernandes Ribeiro**

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1234-9483>

Centro de Estudos Superiores de Maceió, Brasil

E-mail: Jafribeiro@hotmail.com

### Resumo

A gestão de pessoas na atenção primária à saúde, além de desenvolver trabalhos em conjuntos que contemplem todo o recurso humano existente naquele local, busca organizar visões a qual possa envolver proteção, promoção, diagnóstico dentre outros fatores interventivos. Nesse contexto, o referido trabalho possui como objetivo geral compreender as visões e práticas da gestão de pessoas na atenção primária à saúde. Dessa forma, a metodologia utilizada correspondeu ao método de revisão integrativa com o intuito de promover a inserção de autores que pesquisam sobre gestão de pessoas na atenção primária à saúde, com trabalhos publicados no período de 2019 a 2022 em plataformas científicas digitais. Assim, fazendo análise do que os autores elencaram sobre a temática, observou-se os pontos positivos referentes a gestão de pessoas ligadas ao campo de atenção primária à saúde como forma de dinamizar, inovar e potencializar a visões práticas a qual possa fornecer melhores resultados em atividades que possam ser condizentes com a realidade local, e com isso, a gestão de pessoas precisa buscar formas de motivar os profissionais de saúde para que a equipe trabalhe na manutenção da segurança do paciente, além de fornecer qualidade nos serviços prestados. Mediante ao que foi descrito no decorrer do artigo, concluiu-se que a gestão de pessoas fornece o norteamento na atenção primária à saúde na criação de visões práticas a qual possa trazer mudanças organizacionais, além de aprimorar novas técnicas interventivas na área da saúde.

**Palavras-chave:** Gestão de pessoal em saúde; Atitudes e práticas em saúde; Atenção primária à saúde.

### **Abstract**

The management of people in primary health care, in addition to developing joint work that includes all the existing human resources in that place, seeks to organize visions which may involve protection, promotion, diagnosis, among other intervention factors, promoting comprehensive care in health care in practice. In this context, the aforementioned work has the general objective of understanding the views and practices of people management in primary health care. Thus, the methodology used corresponded to the integrative review method in order to promote the inclusion of authors who research on people management in primary health care, with works published from 2019 to 2022 on digital scientific platforms. Thus, analyzing what the authors listed on the subject, it was observed the positive points regarding the management of people linked to the field of primary health care as a way to streamline, innovate and enhance practical visions which can provide better results in activities that may be consistent with the local reality, and with that, people management needs to seek ways to motivate health professionals so that the team works to maintain patient safety, in addition to providing quality services. Through what was described throughout the article, it was concluded that people management provides guidance in primary health care in the creation of practical visions which can bring organizational changes, in addition to improving new intervention techniques in the health area.

**Keywords:** Health personnel management; Health attitudes and practices; Primary health care.

### **Resumen**

La gestión de personas en la atención primaria de salud, además de desarrollar un trabajo conjunto que incluya a todos los recursos humanos existentes en ese lugar, busca organizar visiones que pueden implicar protección, promoción, diagnóstico, entre otros factores de intervención, promoviendo la atención integral en salud. En ese contexto, el trabajo mencionado tiene como objetivo general comprender las visiones y prácticas de la gestión de personas en la atención primaria de salud. Así, la metodología utilizada correspondió al método de revisión integradora con el fin de promover la inclusión de autores que investigan sobre gestión de personas en la atención primaria de salud, con trabajos publicados entre 2019 y 2022 en plataformas científicas digitales. Así, analizando lo enumerado por los autores sobre el tema, se observaron los puntos positivos en cuanto a la gestión de personas vinculadas al campo de la atención primaria de salud como una forma de agilizar, innovar y potenciar visiones prácticas que puedan brindar mejores resultados en las actividades que puedan ser coherente con la realidad local, y con eso, la gestión de personas necesita buscar formas de motivar a los profesionales de la salud para que el equipo trabaje para mantener la seguridad del paciente, además de brindar servicios de calidad. A través de lo descrito a lo largo del artículo, se concluyó que la gestión de personas orienta en la atención primaria de salud en la creación de visiones prácticas que pueden traer cambios organizacionales, además de mejorar nuevas técnicas de intervención en el área de la salud.

**Palabras clave:** Gestión de personal de salud; Actitudes y prácticas de salud; Primeros auxilios.

## **1. Introdução**

A gestão de pessoas constitui-se em uma área responsável pela condução de técnicas que possam administrar o capital humano de organizações e empresas, a fim de promover a motivação como ponto principal para atingir os objetivos e metas (MENDES et al., 2022). Na atenção primária é possível buscar adentrar em novas perspectivas, principalmente em relação à gestão de pessoas, voltadas para buscar soluções às problemáticas existentes (Almeida et al. 2022). Assim, a realidade a ser trabalhada no processo de gestão de pessoas da atenção primária à saúde deve ser baseada nos serviços a serem oferecidos, otimizando protocolos de saúde com base em cada subjetividade dos pacientes, além de motivar os profissionais que atuam em linha de frente no atendimento aos usuários dos serviços de saúde (Borba et al. 2020).

Nesse sentido, a gestão de pessoas gerencia a padronização de condutas profissionais a qual deve ser respeitada no sentido de estabelecer uniformização de atendimentos humanizados (Morais, 2021), evitando a vulnerabilidade maior dos pacientes, pois, existem determinados diagnósticos que requer uma conduta mais sensível, fornecendo segurança e apoio aos pacientes (Paganelli & Mendes, 2022).

Ademais, a gestão de pessoas na atenção primária à saúde requer eficiência, equidade nas visões e prática com o viés de promover bem-estar populacional gerando intervenções que trabalhe de forma coletiva em prol de benefícios a sociedade (Souza, 2022).. E com isso, é preciso saber direcionar os profissionais de saúde, fornecendo capacitações, motivações ligadas ao reconhecimento e na busca de visões e objetivos que possam promover a praticidade de lidar com desafios existentes (Ferreira Neto et al., 2022).

Mediante ao relacionado, a gestão de pessoas além de ocasionar uma nova visão prática na área da saúde, é possível desenvolver novas concepções ligadas a promoção em saúde (Fernandes, 2022), agregando novas ações com base no orçamento do hospital ou clínica buscando minimizar os desafios existentes neste campo (Mattos, 2019). Além disso, a área da saúde requer planejamentos e ações voltadas para o atendimento da comunidade, principalmente na atenção primária (Souza et al. 2022).

Assim, a relevância de investigar sobre a gestão de pessoas na atenção primária à saúde está voltada na relação de destacar o quanto esse campo é importante no fornecimento de subsídio para criar visões e práticas na relação de cuidados e intervenções à sociedade, proporcionando maior contribuição na área da saúde. Nesse contexto, objetivou-se compreender as visões e práticas da gestão de pessoas na atenção primária à saúde.

## 2. Metodologia

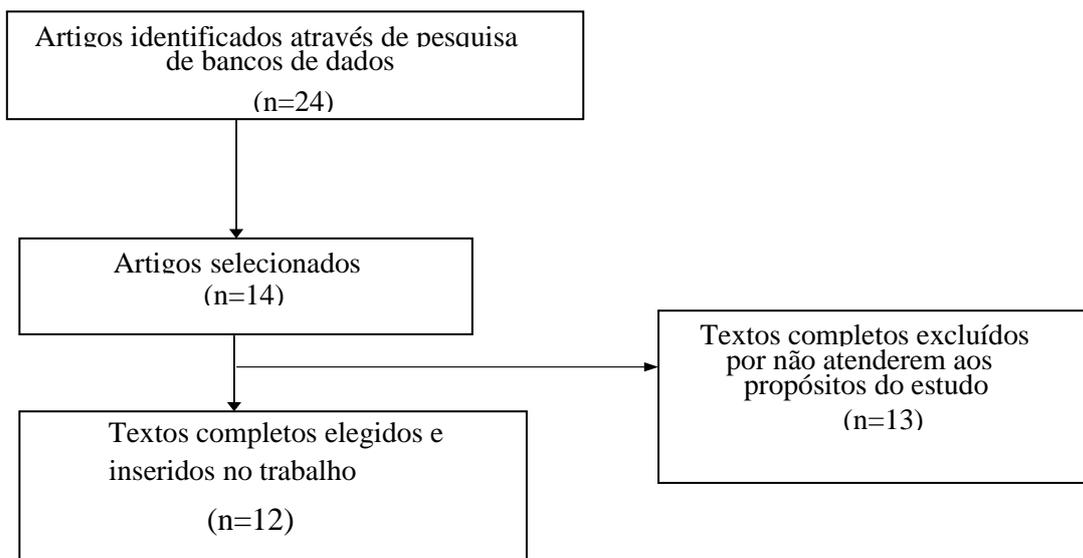
A metodologia utilizada na presente pesquisa correspondeu a revisão integrativa e analisando o conteúdo segundo Praça; Furtado (2022) a análise de conteúdo com a revisão integrativa proporciona a obtenção de respostas aos objetivos e problemática dos pesquisadores. Assim, foram coletado os dados sobre gestão de pessoas na atenção primária à saúde, proporcionando análise acerca das informações que autores elencam de forma crítica e sucinta, assegurando a compreensão sobre o estado da arte e visões pautadas em suas obras, pois, o método integrativo requer leitura, análise e compreensão sobre o posicionamento de teóricos e autores que podem responder os objetivos propostos pelos pesquisadores ou gerar mais dúvidas (Praça & Furtado, 2022). Para isso, foi proposta a seguinte questão norteadora: de que forma as pesquisas abordam sobre as visões e práticas da gestão de pessoas na atenção primária à saúde na atualidade?

Nesse sentido, a coleta de dados, construção e conclusão da pesquisa foi realizada no mês de novembro do ano de 2022, sendo desenvolvida a obtenção de trabalhos nas principais plataformas de pesquisas científicas como a Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), *Scientific Electronic Library Online* (SciELO) e Periódicos Eletrônicos em Psicologia (PEPSIC), para que fossem inseridos artigos publicados no período de 2019 a 2022, contemplando os descritores em Ciências da Saúde: Gestão de pessoal em saúde; Atitudes e práticas em saúde; Atenção primária à saúde, com a utilização do operador lógico and.

Ademais, os critérios de inclusão corresponderam: a) trabalhos publicados em língua portuguesa brasileira, b) artigos que contemplassem gestão de pessoas na atenção primária à saúde, c) estudos originais publicados nas plataformas descritas anteriormente, d) estudos disponíveis na íntegra para leitura completa. Em contrapartida, excluíram-se: a) *preprints* b) trabalhos escritos em outro idioma, c) pesquisas duplicadas.

A escolha de artigos publicados eminentemente em português do Brasil, justifica-se à medida que, a pesquisa busca analisar de forma crítica-reflexiva a abordagem investigada verificando os desafios e práticas de planejamento em gestão. Essa decisão culminou, numa primeira busca, em 24 artigos. Essa decisão culminou, numa primeira busca, em 24 artigos. Após a aplicação dos critérios de inclusão e exclusão, 12 artigos foram elegíveis para análise final inseridos na tabela. No fluxograma a seguir apresenta o processo de seleção sendo:

**Figura 1** - Metodologia do processo de seleção dos estudos encontrados na presente pesquisa.



Fonte: Dados da Pesquisa (2022).

### 3. Resultados e Discussão

Analisando as pesquisas coletadas nas plataformas de trabalhos nas principais plataformas de pesquisas científicas como a Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), *Scientific Electronic Library Online* (SciELO) e Periódicos Eletrônicos em Psicologia (PEPSIC), a tabela a seguir apresenta as 12 pesquisas contempladas com o assunto gestão de pessoas na atenção primária à saúde com ênfase em visões e práticas. Dessa forma, o Quadro 1 apresenta o resultado das amostras da referida revisão.

**Quadro 1** - Resumo dos artigos que constituem amostra da revisão.

| Autor/ano/            | Tema   | Objetivos  | Método      |
|-----------------------|--|--|-------------|
| Pires et al. (2019)   | Gestão na atenção primária: implicações nas cargas de trabalho de gestores                         | Identificar quais aspectos da gestão na atenção primária à saúde, evidenciados na literatura atual, podem influenciar as cargas de trabalho dos gestores.  | Qualitativa |
| Nicolau et al. (2021) | A atenção básica na perspectiva de gestores públicos do sistema único de saúde: estudo qualitativo | Analisar qualitativamente perspectivas relacionadas a este nível de atenção entrevistou-se gestores(as) de diferentes níveis hierárquicos da AB de um município de Mato Grosso   | Qualitativo |
| Machado (2022)        | Atenção Primária à Saúde no SUS: a indissociabilidade entre atenção, gestão e educação             | Comentar os novos imperativos para a APS e evidenciar a necessidade de fortalecer os sistemas públicos de saúde por meio do enfrentamento de seus problemas estruturais, da garantia de políticas abrangentes e de investimentos que garantam a saúde como direito de todos. | Qualitativa |

|                             |  |   |  |
|-----------------------------|--|---|--|
| Mendes et al.               | Refletir sobre a importância da gestão de pessoas na atenção primária e os possíveis desafios dos cenários de práticas no SUS à luz da neo seletividade induzida pelo “Programa Previne Brasil” no âmbito da Atenção Primária à Saúde. | Cenários de práticas na Atenção Primária à Saúde no Sistema Único de Saúde e a neo seletividade induzida pelo “Programa Previne Brasil”   | Quantitativo                               |
| Ferreira Neto et al. (2022) | Práticas de avaliação na gestão da Atenção Básica à Saúde  | Investigar os efeitos das práticas de avaliação na Atenção Básica à Saúde no município de Belo Horizonte, na perspectiva de gestores de diversos níveis.  | Qualitativa                                |
| Paganelli; Mendes (2022)    | Eficiência dos gastos em saúde da atenção primária no SUS: uma revisão integrativa   | Analisar a eficiência dos gastos em saúde da Atenção Primária à Saúde no Sistema Único de Saúde – SUS.  | Qualitativa e revisão de cunho integrativa |
| Moita (2021)                | Gestão da Atenção Primária: uma proposta de avaliação de impacto da APS em duas cidades do Nordeste do Brasil  | Propor um modelo avaliativo quanto ao impacto, eficiência, efetividade e resolutividade de alguns regimes de financiamento e modelos gestão da APS, instrumentalizando a decisão nos três níveis de gestão do SUS   | Sistemático                                |
| Ferreira (2022).            | Atuação do enfermeiro na gestão de recursos materiais na atenção primária à saúde  | Compreender como enfermeiros supervisores da Atenção Primária à Saúde realizam a gestão dos recursos materiais  | Qualitativo                                |
| Nunes et al. (2018)         | Importância do gerenciamento local para uma atenção primária à saúde nos moldes de alma-ata  | Descrever as características da gerência das unidades de atenção primária à saúde e o perfil dos gerentes e discutir as implicações desses elementos para a efetivação dos pressupostos do Sistema Único de Saúde no Brasil de forma coerente com as proposições de Alma-Ata. | Descritivo transversal                     |
| Grimm et al. (2018)         | Dezesseis anos de monitoramento em saúde na atenção primária em uma grande metrópole das Américas  | Relatar a institucionalização do monitoramento de indicadores sobre o desempenho da atenção primária à saúde (APS) em uma grande metrópole das Américas, com 7 milhões de usuários no sistema público de saúde.   | Qualitativa                                |
| Belarmino et al. (2020)     | Implicações da gestão em atenção primária em saúde no enfrentamento da pandemia da covid-19  | Relatar a experiência da gestão de contingência em atenção primária em saúde (APS) diante da pandemia da COVID-19   | Relato de experiência                      |
| Alcântara et al. (2020)     | Importância da atenção primária à saúde na covid-19: o gestor como papel fundamental   | Analisar os avanços e os desafios da atenção primária de saúde na pandemia covid-19, o gestor como papel fundamental.   | Qualitativa                                |

Fonte: Dados da Pesquisa (2022).

A relação de gestão de pessoas apresenta diversas nuances diferentes e com isso, Pires *et al.* (2019) destaca o poder de influenciar nas cargas de trabalho requer conhecimento prática do campo de trabalho, além de promover a inserção de profissionais habilitados e orientados de como desenvolver ações voltadas na efetivação assistencial aos pacientes.

Nesse sentido, os principais desafios encontrados pela gestão de pessoas na atenção primária à saúde segundo as pesquisas de Nicolau et al., (2021) corresponde a criação de visões práticas das quais possam fortalecer a assistência, participação ativa dos sujeitos e capacitações aos profissionais de saúde, pois, motiva-los requer adoção de estratégias para seu exercício profissional, principalmente evitar adoecimento mental e altas cargas horárias de trabalho.

Corroborando com os demais autores, Machado (2022) destaca em sua pesquisa sobre o crescimento de programas e ações de saúde voltadas para minimizar as desigualdades e fornecer um atendimento prioritário aos pacientes e demais usuários do setor de saúde, e com isso, a gestão de pessoas na atenção primária à saúde precisa delinear modelos de gestão prática com visões que possa fornecer qualidade e eficiência na valorização das ações.

Os pontos centrais a serem desenvolvidos em clínica e hospitais requerem na concepção de Mendes et al., (2022) um diagnóstico sucinto com base na realidade de cada gestão de pessoas, principalmente em criar visões plausíveis na atenção primária à saúde com o intuito de integrar qualidade nos programas criados, a qual possa de fato atender a sociedade, assegurando que os profissionais estejam habilitados na área e consigam superar os desafios existentes na área da saúde.

O cenário contemporâneo segundo Ferreira Neto et al., (2022) exige profissionais qualificados e uma boa gestão de pessoas para gerenciar formas de atuação e como desenvolver ações que atenda às necessidades da sociedade reconhecendo os desafios existentes neste setor de saúde, pois, integrar ações de serviço e comunidade é preciso trabalho em conjunto, envolvendo serviços de integração pautada na qualidade e atendimento eficiente no sentido de fornecer subsídio aos pacientes.

Adicionalmente, a gestão de pessoas tem sido um campo que evoluiu bastante nos últimos anos, e na concepção de Paganelli & Mendes (2022) a sua inserção na atenção primária à saúde assegura maior contemplação de estratégias voltadas no atendimento eficiente aos usuários no setor de saúde, além da otimização de gastos com o viés de promover maior assistência de qualidade. Além disso, o incentivo por meio de capacitações assegura visões práticas de sistematizar a gestão de cuidados, com base nos objetivos e metas a serem atingidas pela atenção primária.

Assim, fazendo análise do que os autores elencaram sobre a temática, observou-se os pontos positivos referentes a gestão de pessoas ligadas ao campo de atenção primária à saúde como forma de dinamizar, inovar e potencializar a visões práticas a qual possa fornecer melhores resultados em atividades que possam ser condizentes com a realidade local. Com isso, a gestão de pessoas precisa buscar formas de motivar os profissionais de saúde para que a equipe trabalhe na manutenção da segurança do paciente, além de fornecer qualidade nos serviços prestados.

#### **4. Considerações Finais**

A relação de visões e práticas diante da gestão de pessoas, requer trabalho em equipe e conhecimento da realidade da atenção primária, pois, mesmo com desafios existentes de atender uma grande demanda de usuários dos serviços de saúde, é preciso desenvolver também capacitações na promoção do cuidado diante da conjuntura atual, pois, gerenciar recursos materiais e pessoas, não é uma tarefa fácil, mas através do trabalho em grupo torna a reorganização de intervenções como novas formas de alcançar os objetivos e criar visões pautadas na equidade prática.

Mediante ao que foi descrito no decorrer do artigo, concluiu-se que a gestão de pessoas fornece o norteamento na atenção primária à saúde na criação de visões práticas a qual possa trazer mudanças organizacionais, além de aprimorar novas técnicas interventivas na área da saúde. Nesse sentido, também foi evidenciado o papel da motivação como um fator essencial na gestão para possibilitar aos profissionais de saúde valorização e reconhecimento, proporcionando sempre o melhor para alcance das metas estipuladas. Pois, o trabalho em equipe, valorização, responsabilidade, motivação dentre outros fatores, são primordiais na busca por atingir as metas e visões no setor de saúde.

Com base no que foi trabalhado e discutido na presente pesquisa, os objetivos da pesquisa foram atendidos, destacando a importância da gestão de pessoas no setor de atenção primária à saúde a qual fornece a criação de visões práticas com base na realidade local, proporcionando qualidade nos serviços oferecidos, além de motivar os profissionais de saúde a atuarem de forma humanizada no atendimento aos pacientes dentre outros fatores.

Assim sugere-se a elaboração de pesquisas futuras, compreendendo a relevância de destacar sobre a gestão de pessoas na atenção primária à saúde, a presente pesquisa visa instigar aos pesquisadores da área de saúde a dar continuidade às

problematizações ligadas à abordagem investigada, fornecendo maior acervo científico na área de saúde, tendo em vista a limitação de discussões sobre o tema em questão, entendendo as potencialidades e contribuições do assunto para o cenário de saúde atual.

## Referências

- Alcântara, M. et al. (2020). Importância da atenção primária à saúde na Covid-19: o gestor como papel fundamental. *Saúde Coletiva: avanços e desafios para a integralidade do cuidado*, 2 (21), 19-29.
- Almeida, L. M. de. et al. (2022) As Estratégias e desafios da gestão da Atenção Primária À Saúde no controle e prevenção da obesidade. *Rev. G&S [Internet]*. 31º de janeiro de 2017 [citado 19º de novembro de 2022];8(1):114-39. Disponível em: <https://periodicos.unb.br/index.php/rgs/article/view/3700>
- Berlamino, A. et al. (2020). Implicações da gestão em atenção primária em saúde no enfrentamento da pandemia da COVID-19. *Revista APS*, 23 (3), 12-19.
- Borba, L. S. et al. (2020). Gestão de pessoas na atenção primária à saúde: desafios encontrados pelo enfermeiro. *XXI Jornada de Extensão*, 1 (29), 1-19.
- Fernandes, M. V. C. (2022). Gestão de pessoas e seus desafios contemporâneos. 19 (20), 10-30.
- Ferreira Neto, J. et al. (2022). Práticas de avaliação na gestão da Atenção Básica à Saúde. *Physis*, Rio de Janeiro, [online], 32, (1), 3-13.
- Ferreira, B. C. (2022) Atuação do enfermeiro na gestão de recursos materiais na atenção primária à saúde. *Rev Enferm Atual In Derme*, 95, (35), 02-11.
- Grimm, S. et al. (2018). Dezesesseis anos de monitoramento em saúde na atenção primária em uma grande metrópole das Américas. *Rev Panam Salud Publica*. 42 (2), 1-29.
- Machado, C. V. (2022). Atenção Primária à Saúde no SUS: a indissociabilidade entre atenção, gestão e educação. *Rev. De APS*. 25 (3), p.1-19.
- Mattos, V. C. (2019). A liderança do enfermeiro na atenção primária à saúde: revisão integrativa. *Rev. Enfermagem*. 1 (20), 10-23.
- Mendes, M. C. et al. 2022. Cenários de práticas na Atenção Primária à Saúde no Sistema Único de Saúde e a neoseletividade induzida pelo “Programa Previne Brasil”. *Revista saúde*. 12, (2), 1-22.
- Moita, G. (2021) Gestão da Atenção Primária: uma proposta de avaliação de impacto da APS em duas cidades do Nordeste do Brasil. *Revista da Rede*, 3, (2), 117-130.
- Morais, M. C. (2021). Gestão e Planejamento. *Revista saúde*. 1 (23), 29-33.
- Nicolau, K. et al. (2021) A atenção básica na perspectiva de gestores públicos do sistema único de saúde: estudo qualitativo. *Saúde Soc*. 30 (4) 15.
- Nunes, L. M. et al. (2018). Importância do gerenciamento local para uma atenção primária à saúde nos moldes de Alma-Ata. *Rev Panam Salud Publica*. 42 (29), p.1-9.
- Paganelli; M. O.; & Mendes, A. (s.d.). Eficiência dos gastos em saúde da atenção primária no SUS: uma revisão integrativa. *J Manag Prim Health Care*. 14 (2), 12-29.
- Pires, D. E. et al. (2019). Gestão na atenção primária: implicações nas cargas de trabalho de gestores. *Rev. Gaúcha Enferm*. 1, (2),1-19.
- Praça, C. V. & Furtado, M. V. (2022) Metodologia e suas perspectivas. *Revista Eletrônica De Comunicação, Informação & Inovação Em Saúde*, 14 (7).
- Souza, Lourenço. (2022). A liderança e gestão na atenção primária. *Revista saúde coletiva*. 12(23), 39-49.
- Souza, M. de F. de et al. (2022). Saberes e práticas dos profissionais da Atenção Primária à Saúde sobre o cuidado à pessoa com Trauma Medular. *Research, Society and Development, [S. l.]*, 11, (13). 12-19.